**Predložak za ispunjavanje Samoprocene FSC temeljnih zahteva za rad - Srbija**

Ovaj predložak je dizajniran za sve postojeće i buduće nosioce FSCTM CoC sertifikata u Srbiji, od kojih se zahteva da završe Samoprocenu FSC temeljnih zahteva za rad (u nastavku teksta: Samoprocena) u okviru audita svog poslovanja. Za organizacije koje nisu nosioci CoC sertifikata i koje će zatražiti prvi audit za sertifikaciju nakon 1. septembra 2021. godine, kao i za postojeće nosioce CoC sertifikata, prelazni period je određen do 31. decembra 2022. tokom kojeg mogu, ali i ne moraju dovršiti Samoprocenu. Popunjavanje Samoprocene je obavezno za sve nosioce CoC sertifikata i organizacije koje žele da postanu nosioci certifikata po završetku prelaznog perioda.

Svrha Samoprocene je da opiše primenu FSC temeljnih zahteva za rad na poslovanje organizacije. Sertifikaciono telo koristi Samoprocenu za usmeravanje audita i terenske provere usaglašenosti sa standardom. FSC je osmislio ovu proceduru kao efikasno i isplativo sredstvo za proveru usaglašenosti sa zahtevima, istovremeno osiguravajući usaglašenost sa važećim zakonima. Proces koristi znanje organizacije o svom radu i važećim zakonima kako bi se pomoglo auditoru u dovršavanju audita.

Nosioci sertifikata i organizacije koje žele da postanu nosioci sertifikata mogu, ali ne moraju, koristiti ovaj predložak (mogu stvoriti sopstveni) da pokažu usaglašenost sa zahtevima. Predložak služi za lakše i brže dovršavanje Samoprocene. Nacionalno zakonodavstvo Republike Srbije podržava FSC temeljne zahteve za rad, ali prilikom ispunjavanja Samoprocene organizacije moraju da pruže praktične primere kako obezbeđuju usaglašenost sa zahtevima (samo navođenje određenih zakona nije dovoljno). Organizacije moraju dostaviti popunjenu i potpisanu Samoprocenu svom sertifikacionom telu pre zakazanog audita. Predložak su pripremili zaposleni iz nacionalne kancelarije FSC Italija. Za dodatna pojašnjenja pogledajte dokument [Pitanja i odgovori](https://fsc.org/sites/default/files/2021-07/FSC_IC_Q%26A_CLR_2021-07-27_HR.pdf) ili kontaktirajte nacionalnu kancelariju [FSC Italija](mailto:i.hederic@it.fsc.org).

[**Samoprocena FSC temeljnih zahteva za rad 2**](#_Toc79579518)

[Pitanja koja vam mogu pomoći da popunite Samoprocenu 11](#_Toc79579519)

# Samoprocena FSC temeljnih zahteva za rad

**Potvrda:** Ja, Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst., potvrđujem da su sledeće izjave istinite i tačne prema mojim saznanjima, i svestan/na sam da svesno davanje lažne izjave može rezultirati suspenzijom ili opozivom sertifikata ili neizdavanjem sertifikata.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Kliknite ili dodirnite da biste uneli datum.

Potpis Datum

**Dječji rad**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FSC zahtjev** | **Pitanja i dodatni zahtjevi** | **Prijedlog mogućih odgovora** | **Odgovor i dokazi** |
| **7.2 Organizacija ne smije koristiti dječji rad.**  7.2.1 Organizacija ne smije zapošljavati radnike mlađe od 15 godina ili ispod  minimalne dobi kako je navedeno nacionalnim ili lokalnim zakonima ili propisima, ovisno o tome koja je dob veća, osim kako je navedeno u 7.2.2.  7.2.2 U zemljama u kojima nacionalni zakoni ili propisi dopuštaju zaposlenje osoba starosti između 13 i 15 godina na lakšim poslovima, takvo zaposlenje ne bi smjelo ometati školovanje niti štetiti njihovom zdravlju ili razvoju. Naročito tamo gdje djeca podliježu zakonima o obveznom obrazovanju, ona smiju raditi samo izvan školskog vremena tijekom uobičajenog dnevnog radnog vremena.  7.2.3 Nitko mlađi od 18 godina nije zaposlen na opasnim ili teškim poslovima, osim u svrhu obuke u skladu s odobrenim nacionalnim zakonima i propisima.  7.2.4. Organizacija mora zabraniti najgore oblike dječjeg rada. | a) Pridržava li se vaša organizacija odredbe 7.2? Ako je odgovor da, nastavite na c). | * DA/NE | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| b) Ako je odgovor ne na a) gore, opišite kako ili zašto se vaša organizacija ne pridržava odredbe 7.2. |  | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| c) Za pojedince zaposlene na lokaciji/lokacijama koje nose certifikat, opišite kako vaša organizacija zna da je u skladu s odredbom 7.2. |  | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| d) Utvrdite sve dokumente ili druge zapise (i njihovu lokaciju) na koje se oslanjate kako biste potvrdili sukladnost s odredbom 7.2. | * Ugovori o radu ili sporazumi, uključujući s agencijama za zapošljavanje * Politika zapošljavanja i postupci zapošljavanja, postupak provjere starosti itd.) * Evidencija o zaposlenicima, uključujući sezonske i migrantske radnike (starosni registar), osobni dokumenti kao što su kopije rodnih listova ili nacionalne osobne iskaznice * Procjene rizika | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| e) Utvrdite sve zakonske obveze za koje smatrate da mogu utjecati na vašu sposobnost pridržavanja odredbe 7.2. Molimo opišite ih, i opišite kako utječu na vašu sposobnost pridržavanja odredbe 7.2. |  | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| f) Priložite izjavu/e o politici vaše organizacije koja obuhvaća odredbu 7.2. | * Može biti samostalna izjava o politici ili dio postojećih dokumenata o politikama (npr. Kodeks ponašanja) | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |

**Prisilni rad**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FSC zahtjev** | **Pitanja i dodatni zahtjevi** | **Prijedlog mogućih odgovora** | **Odgovor i dokazi** |
| **7.3 Organizacija mora ukloniti sve oblike prisilnog i obvezatnog rada.**  7.3.1 Radni odnosi su dobrovoljni i temelje se na uzajamnom pristanku, bez prijetnje kaznom.  7.3.2 Nema dokaza o bilo kakvoj praksi koja ukazuje na prisilni ili obvezatni rad, uključujući, ali ne ograničavajući se na sljedeće:   * fizičko i seksualno nasilje * dužnički rad * zadržavanje plaće/uključujući plaćanje naknada za zaposlenje i ili plaćanje depozita za započinjanje zaposlenja * ograničenje pokretljivosti/kretanja * zadržavanje putovnice i osobnih  dokumenata * prijetnje denuncijacijom. | a) Pridržava li se vaša organizacija odredbe 7.3? Ako je odgovor da, nastavite na c). | * DA/NE | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| b) Ako je odgovor ne na a) gore, opišite kako ili zašto se vaša organizacija ne pridržava odredbe 7.3? |  | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| c) Za pojedince zaposlene na lokaciji/lokacijama koje nose certifikat, opišite kako vaša organizacija zna da je u skladu s odredbom 7.3. |  | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| d) Utvrdite sve dokumente ili druge zapise (i njihovu lokaciju) na koje se oslanjate kako biste potvrdili sukladnost s odredbom 7.3. | * Politika o zabrani prisilnog rada * Evidencija isplate plaća * Evidencija inspekcije rada * Ugovori o radu * Zakonski odbici (porez, socijalna sigurnost) i beneficije * Nacionalni / industrijski standardi plaća * Postupci i zapisi sporova i žalbi * Evidencija licenciranih agencija za zapošljavanje | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| e) Utvrdite sve zakonske obveze za koje smatrate da mogu utjecati na vašu sposobnost pridržavanja odredbe 7.3. Molimo opišite ih, i opišite kako utječu na vašu sposobnost pridržavanja odredbe 7.3. |  | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| f) Priložite izjavu/e o politici vaše organizacije koja obuhvaća odredbu 7.3. | * Može biti samostalna izjava o politici ili dio postojećih dokumenata o politikama (npr. Kodeks ponašanja) | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |

**Diskriminacija pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FSC zahtjev** | **Pitanja i dodatni zahtjevi** | **Prijedlog mogućih odgovora** | **Odgovor i dokazi** |
| **7.4 Organizacija mora osigurati da nema diskriminacije pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja.**  7.4.1 Praksa zapošljavanja i obavljanja zanimanja nije diskriminirajuća. | a) Pridržava li se vaša organizacija odredbe 7.4? Ako je odgovor da, nastavite na c). | * DA/NE | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| b) Ako je odgovor ne na a) gore, opišite kako ili zašto se vaša organizacija ne pridržava odredbe 7.4. |  | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| c) Za pojedince zaposlene na lokaciji/lokacijama koje nose certifikat, opišite kako vaša organizacija zna da je u skladu s odredbom 7.4. |  | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| d) Utvrdite sve dokumente ili druge zapise (i njihovu lokaciju) na koje se oslanjate kako biste potvrdili sukladnost s odredbom 7.4. | * Evidencija isplate plaća * Evidencija inspekcije rada * Oglasi za posao * Evidencija prijava za posao * Politika jednakih mogućnosti * Postupci i zapisi pritužbi/žalbi * Registar * Program pozitivne diskriminacije ili afirmativne akcije * Demografski/spolni omjer zaposlenosti u različitim vrstama poslova * Diskriminatorna izvješća/ izvješća o društvenoj odgovornosti * Ugovori i sporazumi o radu * Procjene učinka | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| e) Utvrdite sve zakonske obveze za koje smatrate da mogu utjecati na vašu sposobnost pridržavanja odredbe 7.4. Molimo opišite ih, i opišite kako utječu na vašu sposobnost pridržavanja odredbe 7.4. |  | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| f) Priložite izjavu/e o politici vaše organizacije koja obuhvaća odredbu 7.4. | * Može biti samostalna izjava o politici ili dio postojećih dokumenata o politikama (npr. Kodeks ponašanja) | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |

**Sloboda udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FSC zahtjev** | **Pitanja i dodatni zahtjevi** | **Prijedlog mogućih odgovora** | **Odgovor i dokazi** |
| **7.5 Organizacija mora poštovati slobodu udruživanja i efektivno pravo na kolektivno pregovaranje.**  7.5.1 Radnici mogu osnovati ili se pridružiti radničkim organizacijama po vlastitom izboru.  7.5.2 Organizacija poštuje punu slobodu radničkih organizacija na sastavljanje svojih ustava i pravila.  7.5.3 Organizacija poštuje prava radnika na bavljenje zakonitim radnjama povezanim s osnivanjem, pridruživanjem ili pomaganjem radničkoj organizaciji ili da se suzdrže od istih, te neće diskriminirati ili kazniti radnike zbog ostvarivanja tih prava.  7.5.4 Organizacija pregovara sa zakonito osnovanim radničkim organizacijama i/ili propisno odabranim predstavnicima u dobroj vjeri i uz najbolje napore da postigne kolektivni ugovor.  7.5.5 Kolektivni ugovori se provode tamo gdje postoje. | a) Pridržava li se vaša organizacija odredbe 7.5? Ako je odgovor da, nastavite na c). | * DA/NE | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| b) Ako je odgovor ne na a) gore, opišite kako ili zašto se vaša organizacija ne pridržava odredbe 7.5. |  | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| c) Za pojedince zaposlene na lokaciji/lokacijama koje nose certifikat, opišite kako vaša organizacija zna da je u skladu s odredbom 7.5. |  | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| d) Utvrdite sve dokumente ili druge zapise (i njihovu lokaciju) na koje se oslanjate kako biste potvrdili sukladnost s odredbom 7.5. | * Organizacijske politike * Registar žalbi * Kolektivni ugovor * Zapisnici ili dokumenti sa sastanaka koji se odnose na izradu kolektivnog ugovora * Sudska izvješća/nagrade * Dokumentirani dokazi i evidencija o izborima za predstavnike radnika | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| e) Utvrdite sve zakonske obveze za koje smatrate da mogu utjecati na vašu sposobnost pridržavanja odredbe 7.5. Molimo opišite ih, i opišite kako utječu na vašu sposobnost pridržavanja odredbe 7.5. |  | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |
| f) Priložite izjavu/e o politici vaše organizacije koja obuhvaća odredbu 7.5. | * Može biti samostalna izjava o politici ili dio postojećih dokumenata o politikama (npr. Kodeks ponašanja) | Kliknite ili dodirnite ovde da biste uneli tekst. |

# Pitanja koja vam mogu pomoći da popunite Samoprocenu

|  |
| --- |
| Pitanja vezana uz dječji rad koja vam mogu pomoći prilikom ispunjavanja Samoprocene: |
| 1. Koja je zakonska ili propisana minimalna dob u mjestu vašeg poslovanja? 2. Koje ste mjere poduzeli kako biste osigurali da se dječji rad ne koristi u vašem poslovanju? 3. Registrirate li dob (datum rođenja) svojih radnika i kako potvrđujete da je to stvarna dob? Provjeravate li identifikacijske dokumente? 4. Ako postoje zakonska ili regulatorna ograničenja koja bi prema vašem razumijevanju ograničila vašu sposobnost da ispunite zahtjev, opišite kako ublažavate ta ograničenja. 5. Ako zapošljavate radnike mlađe od 18 godina, opišite koje ste mjere poduzeli kako biste osigurali da ne obavljaju opasne ili teške poslove. Ako postoje zahtjevi za osposobljavanje i obrazovanje, navedite popratne dokumente. 6. Je li zakonski dopušteno zapošljavanje djece između 13 ili 15 godina? Zapošljavate li djecu između te dobi? Ako je odgovor na oba pitanja pozitivan, navedite mjere koje ste poduzeli kako biste osigurali da oni obavljaju samo lakše poslove koji nisu štetni za njihovo zdravlje ili razvoj i koji im omogućuju rad samo izvan školskog vremena. |

|  |
| --- |
| Pitanja vezana uz prisilni rad koja vam mogu pomoći prilikom ispunjavanja Samoprocene: |
| 1. Opišite svoje postupke zapošljavanja i ugovaranja kako biste pokazali sukladnost s ovim načelom. 2. Dajete li zajmove ili predujmove na plaću koji bi zahtijevali da radnik produži rad izvan zakonskih ili ugovornih sporazuma? Ako da, možete li opisati kako u tom slučaju ublažavate rizik od dužničkog rada? 3. Kako osiguravate da se ne odbiju naknade za zaposlenje, ili da se ne izvršavaju uplate ili depoziti za započinjanje zaposlenja? 4. Kako osiguravate da radnici ne dožive bilo kakav oblik ograničenja kretanja? 5. Kako osiguravate da radnici u svakom trenutku imaju pristup svojim putovnicama i identifikacijskim dokumentima, istovremeno im nudeći sigurno mjesto za pohranu dokumenata? 6. Kako osiguravate da nema prijetnji denuncijacijom radnika vlastima? 7. Koliko traje prekovremeni rad, je li u skladu sa zakonskim zahtjevima? Izvršava li se dobrovoljno? Je li prijavljen na vrijeme te da li je obvezno raditi prekovremeno? Jesu li prekovremeni sati registrirani u sustavu evidencije radnog vremena? |

|  |
| --- |
| Pitanja vezana uz diskriminaciju pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja koja vam mogu pomoći prilikom ispunjavanja Samoprocene: |
| 1. Kako osiguravate da plaće i drugi uvjeti rada nisu diskriminirajući? 2. Postoji li paritet omjera roda/dobi? 3. Imate li etnički raznoliku radnu snagu? 4. Imate li politike o nediskriminaciji? 5. Osiguravate li da svi zaposlenici imaju jednake mogućnosti za napredovanje? 6. Kako osiguravate da podnositelji zahtjeva imaju jednake mogućnosti za zaposlenje? 7. Ako postoje zakonska ili regulatorna ograničenja koja bi prema vašem razumijevanju ograničila vašu sposobnost poštivanja ovih zahtjeva, opišite kako ublažavate ta ograničenja? 8. Postoje li razlike u plaći ili očekivanom učinku između žena i muškaraca na istom poslu? 9. Da li se prekovremeni rad podjednako dijeli na žene i muškarce, radnike migrante, zaposlenike na određeno vrijeme, agencijske radnike… ? |

|  |
| --- |
| Pitanja vezana uz slobodu udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje koja vam mogu pomoći prilikom ispunjavanja Samoprocene: |
| 1. Jesu li radnici organizirani u sindikat? Koliko vam je poznato, opišite zašto vjerujete da su radnici izabrali ili nisu izabrali da ih predstavlja sindikat. 2. Ako radnike zastupa sindikat, je li sindikat autonoman i neovisan? 3. Koji oblici predstavljanja radnika, osim sindikata, postoje na lokaciji? 4. Postoje li kolektivni ugovori koji štite radnike i ako postoje, kako osiguravate poštivanje takvih ugovora? |

Logo

Description automatically generated

**fsc.org/en/adria-balkan/srbija**

FSC Italija

Via Ugo Foscolo 12 · 35131 Padova · Italija