**Sebehodnocení základních pracovních požadavků FSC:**

**Česká republika**

Tento dokument a šablona je určena pro všechny držitele certifikátu FSC® (CoC) v České republice. V rámci stndardu FSC-STD-40-004 V3-1 (<https://fsc.org/en/document-centre/documents/resource/302>) jsou tito držitelé certifikátu povinni v rámci každoročního auditu vyplnit sebehodnocení souladu s základními pracovními požadavky FSC (dále jen Sebehodnocení).

Standard FSC-STD-40-004 V3-1 FSC zpracovatelského řetězce vstoupil v platnost 1. září 2021. Do 31. prosince 2022 bude platit jak verze 3-1, tak i předchozí verze standardu zpracovatelského řetězce. Po 31. prosinci 2022 již nebude možné vydávat nové certifikáty založené na předchozí verzi. Všechny certifikáty musí přejít na verzi 3-1 standardu do šesti měsíců po 31. prosinci 2022, jinak se stanou neplatnými.

Tato verze dokumentu může být upravena na základě Vaší zpětné vazby a připomínek, které prosím směřujte na email: [info@czechfsc.cz](mailto:info@czechfsc.cz).

Sebehodnocení je navrženo tak, aby umožnilo držitelům certifikátu zpracovatelského řetězce FSC (CoC) efektivně identifikovat a zdokumentovat opatření, která prokazují soulad se základními pracovními požadavky FSC.

Certifikační orgán použije vyplněné Sebehodnocení k vedení auditu a ověření shody se standardem. Proces sebehodnocení využívá znalosti společnosti o její činnosti a dodržování platných zákonů, které auditorovi pomáhají při provádění auditu.

Držitelé certifikátu a společnosti, které se chtějí stát držiteli certifikátu, mohou použít tuto šablonu nebo si mohou vytvořit vlastní, aby prokázali shodu s požadavky. Použití této šablony nezaručuje soulad s hlavními požadavky FSC na pracovní sílu. Za soulad s požadavky FSC odpovídá samotná společnost.

Přehled legislativy České republiky, které se nejvíce vztahují k základním požadavkům FSC na pracovní sílu, naleznete také v dokumentu v Národním hodnocení rizik kontrolovaného dřeva FSC (Centralized National Risk Assessment for the Czech Republic - <https://fsc.org/en/document-centre/documents/resource/239>). Na stranách 42-72 jsou podrobně uvedeny české zákony. Ačkoli se české zákony úzce shodují s požadavky FSC, společnost přesto musí uvést praktické příklady toho, jak tyto požadavky plní (např. výčet příslušných zákonů nestačí). Společnost musí před plánovaným auditem předložit svému certifikačnímu orgánu vyplněné a podepsané sebehodnocení. Šablonu připravilo FSC ČR. Pro další vysvětlení se můžete obrátit na FSC ČR na adrese info@czechfsc.cz.

Společnost v Sebehodnocení prohlásí, že prohlášení jsou pravdivá a správná podle nejlepších dostupných znalostí. Vědomě nepravdivé prohlášení organizace v Sebehodnocení může mít za následek pozastavení nebo ukončení platnosti certifikátu.

Společnost odpoví na otázky v Sebehodnocení co nejúplněji a nejpravdivěji. Společnost určí příslušné dokumenty a další materiály, které může auditor přezkoumat, aby ověřil odkazované prohlášení v Sebehodnocení.

**Historie verzí**

|  |  |
| --- | --- |
| **Verze** | **Datum** |
| 1.0 | 1. 5. 2022 |

**Sebehodnocení základních pracovních požadavků FSC**

**Prohlášení:** Já, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, tímto prohlašuji, že následující prohlášení jsou podle mého nejlepšího vědomí a svědomí pravdivá a správná, a beru na vědomí, že vědomě nepravdivé prohlášení může mít za následek pozastavení nebo ukončení platnosti certifikátu nebo nevydání certifikátu.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Podpis Datum

Dokument se odkazuje také na národní hodnocení rizik kontrolovaného dřeva FSC (Centralized National Risk Assessment for the Czech Republic - <https://fsc.org/en/document-centre/documents/resource/239>). Na stranách 42-72 jsou podrobně uvedeny české národní a místní zákony, které jsou v souladu se základními pracovními požadavky FSC. Česká republika ratifikovala všechny základní pracovní úmluvy ILO (viz <https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:11110:0::NO::P11110_COUNTRY_ID:102723>).

**Dětská práce**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Indikátor** | **Otázky** | **Příklady podkladů** | **Odpověď a specifikace** |
| 7.2 Organizace nesmí využívat dětskou práci.  7.2.1 Organizace nesmí zaměstnávat pracovníky mladší 15 let nebo mladší než je minimální věk stanovený vnitrostátními nebo místními právními předpisy nebo nařízeními, podle toho, který věk je vyšší, kromě případů uvedených v 7.2.2.  7.2.2 V zemích, v nichž vnitrostátní právní předpisy nebo nařízení umožňují zaměstnávání osob ve věku od 13 do 15 let na lehkou práci, by takové zaměstnání nemělo narušovat školní docházku ani by nemělo být škodlivé pro jejich zdraví nebo vývoj.  7.2.3 Žádná osoba mladší 18 let není zaměstnaná v nebezpečných nebo těžkých pracích, s výjimkou školení v rámci schválených vnitrostátních zákonných předpisů a nařízení.  7.2.4 Organizace zakáže nejhorší formy dětské práce. | a) Splňuje vaše organizace indikátor 7.2? Pokud ano, pokračujte na otázku c) | Ano/Ne |  |
| b) Pokud je vaše odpověď u otázky a) ne, prosím popište, jak nebo proč vaše organizace nedodržuje indikátor 7.2. |  |  |
| c) Uveďte, jak vaše organizace ví, že v případě osob, které zaměstnává na certifikované provozovně/provozovnách splňuje článek 7.2. |  |  |
| d) Uveďte všechny dokumenty a další záznamy (a kde se nachází), které dokládají, že splňujete indikátor 7.2 | • Pracovní smlouvy nebo dohody, včetně smluv s pracovními agenturami  • Politika zaměstnanosti a postupy přijímání zaměstnanců, postup ověřování věku atd.  • Záznamy zaměstnanců včetně sezónních pracovníků (záznamy o věku) |  |
| e) Uveďte veškeré právní závazky, které by podle vás mohly mít vliv na vaši schopnost dodržovat indikátor 7.2. Popište je a uveďte, jak ovlivňují vaši schopnost dodržovat indikátor 7.2. |  |  |
| f) Přiložte prohlášení o zásadách nebo prohlášení zhotovené vaší organizací, které obsahuje indikátor 7.2. |  |  |

**Nucená práce**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Indikátor** | **Otázky** | **Příklady podkladů** | **Odpověď a specifikace** |
| 7.3 Organizace odstraní všechny formy nucené a povinné práce.  7.3.1 Pracovní vztahy jsou dobrovolné a založené na vzájemném souhlasu, bez hrozby sankce.  7.3.2 Neexistuje žádný důkaz o jakýchkoli praktikách svědčících o nucené nebo povinné práci, mimo jiné včetně následujících:   * + fyzické a sexuální násilí   + dluhové otroctví   + zadržování mezd/včetně zaplacení zaměstnaneckých poplatků a/nebo zaplacení zálohy při nástupu do zaměstnání   + omezení mobility/pohybu   + zadržování pasů a dokladů totožnosti   + vyhrožování udání úřadům. | a) Splňuje vaše organizace indikátor 7.3? Pokud ano, pokračujte na otázku c) | Ano/Ne |  |
| b) Pokud je vaše odpověď u otázky a) ne, prosím popište, jak nebo proč vaše organizace nedodržuje indikátor 7.3. |  |  |
| c) Uveďte, jak vaše organizace ví, že v případě osob, které zaměstnává na certifikované provozovně/provozovnách splňuje článek 7.3. |  |  |
| d) Uveďte všechny dokumenty a další záznamy (a kde se nachází), které dokládají, že splňujete indikátor 7.3. | • Politika zákazu nucené práce  • Pracovní nabídky/pracovní dohody/smlouvy  • Platové/platební záznamy  • Zprávy z kontrol Státního úřadu inspekce práce  • Postupy a záznamy týkající se sporů a stížností  • Smlouvy s personálními agenturami s příslušnými doložkami |  |
| e) Uveďte veškeré právní závazky, které by podle vás mohly mít vliv na vaši schopnost dodržovat indikátor 7.3. Popište je a uveďte, jak ovlivňují vaši schopnost dodržovat indikátor 7.3. |  |  |
| f) Přiložte prohlášení o zásadách nebo prohlášení zhotovené vaší organizací, které obsahuje indikátor 7.3. |  |  |

**Diskriminace v zaměstnání a při výkonu práce**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Indikátor** | **Otázky** | **Příklady podkladů** | **Odpověď a specifikace** |
| 7.4 Organizace zajistí, aby nedocházelo k diskriminaci v zaměstnání a při práci.  7.4.1 Postupy v zaměstnání a při práci nejsou diskriminační. | a) Splňuje vaše organizace indikátor 7.4? Pokud ano, pokračujte na otázku c) | Ano/Ne |  |
| b) Pokud je vaše odpověď u otázky a) ne, prosím popište, jak nebo proč vaše organizace nedodržuje indikátor 7.4. |  |  |
| c) Uveďte, jak vaše organizace ví, že v případě osob, které zaměstnává na certifikované provozovně/provozovnách splňuje indikátor 7.4. |  |  |
| d) Uveďte všechny dokumenty a další záznamy (a kde se nachází), které dokládají, že splňujete indikátor 7.4 | * Politika rovných příležitostí, * Antidiskriminační politika/prohlášení * Pracovní nabídky/pracovní dohody/smlouvy * Postupy a záznamy týkající se sporů a stížností * Zprávy z kontrol Státního úřadu inspekce práce |  |
| e) Uveďte veškeré právní závazky, které by podle vás mohly mít vliv na vaši schopnost dodržovat indikátor 7.4. Popište je a uveďte, jak ovlivňují vaši schopnost dodržovat indikátor 7.4. |  |  |
| f) Přiložte prohlášení o zásadách nebo prohlášení zhotovené vaší organizací, které obsahuje indikátor 7.4. |  |  |

**Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Indikátor** | **Otázky** | **Příklady podkladů** | **Odpověď a specifikace** |
| 7.5 Organizace uznává svobodu sdružování a účinné právo na kolektivní vyjednávání.  7.5.1 Pracovníci mohou založit organizaci pracovníků nebo se k ní připojit na základě vlastní volby.  7.5.2 Organizace uznává úplnou svobodu organizací pracovníků při vytváření vlastních stanov a pravidel.  7.5.3 Organizace uznává práva pracovníků na zapojení se do zákonných činností spojených se založením, pomocí nebo připojením se k organizaci pracovníků a práva nic z uvedeného nečinit a nebude diskriminovat nebo trestat pracovníky za uplatňování těchto práv.  7.5.4 Organizace vyjednává se zákonně založenými organizacemi pracovníků a/nebo s řádně zvolenými zástupci v dobré víře a s maximálním úsilím dosáhnout dohody o kolektivním vyjednávání.  7.5.5 Kolektivní smlouvy jsou uplatňovány všude, kde existují. | a) Splňuje vaše organizace indikátor 7.5? Pokud ano, pokračujte na otázku c) | Ano/Ne |  |
| b) Pokud je vaše odpověď u otázky a) ne, prosím popište, jak nebo proč vaše organizace nedodržuje indikátor 7.5. |  |  |
| c) Uveďte, jak vaše organizace ví, že v případě osob, které zaměstnává na certifikované provozovně/provozovnách splňuje článek 7.5. |  |  |
| d) Uveďte všechny dokumenty a další záznamy (a kde se nachází), které dokládají, že splňujete indikátor 7.5. | • Organizační struktura;  • Kolektivní smlouva;  • Zápisy nebo dokumenty z jednání souvisejících s přípravou kolektivní pracovní smlouvy;  • Záznamy o volbě zástupce (zástupců) zaměstnanců |  |
| e) Uveďte veškeré právní závazky, které by podle vás mohly mít vliv na vaši schopnost dodržovat indikátor 7.5. Popište je a uveďte, jak ovlivňují vaši schopnost dodržovat indikátor 7.5. |  |  |
| f) Přiložte prohlášení o zásadách nebo prohlášení zhotovené vaší organizací, které obsahuje indikátor 7.5. |  |  |

Pro potřeby tohoto dokumentu platí definice pojmů, které jsou uvedeny v dokumentu *FSC-STD-01-002 Slovníček pojmů a FSC-STD-40-004 V3-1*

*Certifikace zpracovatelského řetězce* (dostupné zde: <https://www.czechfsc.cz/cz-cs/pro-zpracovatelsky-retezec-coc> a zde: <https://fsc.org/en/document-centre/documents/resource/207>)

**Příklady otázek, které mohou při vyplňování sebehodnocení pomoci:**

FSC poskytlo následující otevřené otázky, které může společnost při vyplňování sebehodnocení využít. Otázky jsou rozděleny do čtyř kategorií, na které se vztahují základní pracovní požadavky FSC. Úroveň požadovaných podrobností bude záviset na lokaci provozovny společnosti, včetně hodnocení rizik a pracovního prostředí. Tento seznam otázek je uvedený jako příklad.

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategorie** | **Otázka** |
| **Dětská práce** | * Jaký je statutární, zákonný nebo regulační minimální věk ve vašich provozech? * Jaká opatření jste přijali, abyste zajistili, že ve vašich provozech nebude využívána dětská práce? * Vedete si evidenci věku (data narození) svých zaměstnanců a jak ověřujete, že je to jejich skutečný věk? Kontrolujete průkazy totožnosti? * Pokud existuje zákonné nebo regulační omezení, které by podle vašeho chápání omezovalo vaši schopnost plnit požadavek, popište, jak toto omezování zmírňujete. * Pokud zaměstnáváte pracovníky mladší 18 let, popište, jaká opatření jste přijali, aby nevykonávali nebezpečnou nebo těžkou práci. Pokud existuje požadavek na školení a vzdělávání, uveďte dokumenty, které to dokládají. * Je zaměstnávání dětí ve věku od 13 do 15 let zákonem povoleno? Zaměstnáváte děti v tomto věku? Pokud odpovíte v obou případech kladně, uveďte opatření, která jste přijali, aby bylo zajištěno, že budou vykonávat pouze lehkou práci, která nepoškodí jejich zdraví ani vývoj a která jim umožní pracovat pouze mimo vyučování. |
| **Nucená práce** | * K prokázání shody s tímto principem uveďte, jaké jsou vaše postupy při najímání pracovníků a uzavírání smluv. * Poskytujete půjčky nebo zálohy na plat/mzdu, které by vyžadovaly, aby pracovník prodloužil svou práci nad rámec zákonných nebo smluvních ujednání? Pokud ano, můžete popsat, jak v takovém případě snižujete riziko nucené práce? * Jak zajišťujete, aby nebyly sráženy žádné zaměstnanecké poplatky ani platby či vklady při nástupu do zaměstnání? * Jak zajišťujete, aby pracovníci nezažili žádnou formu omezení mobility? * Jak zajišťujete, aby měli pracovníci vždy přístup ke svým pasům a průkazům totožnosti a zároveň abyste měli bezpečné místo k ukládání těchto dokumentů? * Jak zajišťujete, aby nehrozilo nahlášení pracovníků úřadům? |
| **Diskriminace** | * Jak zajišťujete, aby mzdy a další pracovní podmínky nebyly diskriminační? * Existuje rovnost poměru pohlaví/věku? * Máte etnicky různorodou pracovní sílu? * Máte zásady týkající se nediskriminace? * Zajišťujete všem zaměstnancům stejnou příležitost k povýšení? * Jak zajišťujete, aby měli uchazeči rovné příležitosti k zaměstnání? * Pokud existuje zákonné nebo regulační omezení, které by podle vašeho chápání omezovalo vaši schopnost vyhovět těmto požadavkům, popište, jak toto omezování zmírňujete |
| **Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání** | * Jsou pracovníci organizováni v odborech? Podle svého nejlepšího vědomí popište, proč si myslíte, že si pracovníci zvolili nebo nezvolili možnost být zastoupeni odborovou organizací. * Pokud jsou pracovníci zastoupeni odbory, jsou autonomní a nezávislé? * Jaké jiné formy zastoupení pracovníků než jsou odbory ve vaší organizaci existují? * Existují dohody o kolektivním vyjednávání, které se vztahují na vaše pracovníky, a pokud ano, jak zajišťujete dodržování těchto dohod? |